关于印发四川省2018年保安行业

最低服务成本价的通知

川保协[2018]14号

各会员单位：

为完善我省保安服务市场经营秩序，强化行业自律管理，有效遏制保安服务市场不正当竞争行为，维护广大保安员、保安服务公司和客户的合法权益，促进我省保安服务业健康有序发展，依据《劳动合同法》、《社会保险法》、《保安服务管理条例》等有关规定，结合我省的最低工资标准和社会保险缴纳规定，经测算并征求理事会意见，现将我省保安行业人力防范（单人/月）最低服务成本予以公布。今年省公安厅保安监管部门将会同相关部门加大对扰乱保安市场、恶性竞争等不正当行为的督导检查，希望各会员单位在签订保安服务合同时遵照执行最低成本价格，共同维护我省保安行业秩序。

附件1：《人力防范最低成本价格测算表》

附件2：《人力防范最低成本价格测算表编制说明》

四川省保安协会

2018年5月16日

附件1：

人力防范最低成本价格测算表

编制单位： 四川省保安协会 单位： 人民币（元/月.人）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项目 | 地区分类及执行标准 | 社保缴费比例 | 合计 |
| 一类 | 二类 | 三类 | 单位 | 个人 | 一类 | 二类 | 三类 |
| 1 | 人工直接最低成本（全年月平均收入） |  |  |  |  |  | 2051.73 | 1890.02 | 1723.44 |
| （1） | 最低工资 | 以省政府文件公布的标准执行 |  |  | 1500 | 1380 | 1260 |
| （2） | 带薪休假工资 | 最低工资收入/21.75天\*5天\*300%/12月计算 |  |  | 86.21 | 79.31 | 72.41 |
| （3） | 法定假日加班工资 | 最低工资收入/21.75天\*300%\*11天/12月计算 |  |  | 189.66 | 174.35 | 159.31 |
| （4） | 双休日加班工资 | 最低工资收入/21.75天\*200%\*2天计算 |  |  | 275.86 | 256.36 | 231.72 |
| （5） | 超时加班工资 | 8小时外超时工资（150%计算） |  |  | 0 | 0 | 0 |
| 2 | 经济补偿金 | 年月平均收入/12月 |  |  | 170.98 | 157.5 | 143.62 |
| 3 | 福利 | 1500/年/12月 |  |  | 125 | 125 | 125 |
| 4 | 工资成本总额合计 |  |  |  | 2347.71 | 2172.52 | 1992.06 |
| 5 | 最低成本费用 |  |  |  | 1182.28 | 1173.43 | 1164.40 |
| （1） | 社保费用 | 养老保险按最低40%计算 | 702.90 | 254.40 | 957.30 | 957.30 | 957.30 |
| A、 | 养老40% | 2193 | 2193 | 2193 | 19%=416.67 | 8%=175.44 | 592.11 | 592.11 | 592.11 |
|  | 养老60% | 3290 | 3290 | 3290 | 19%=625.10 | 8%=263.20 | 888.30 | 888.30 | 888.30 |
| B、 | 医疗保险 | 3290 | 3290 | 3290 | 7%=230.30 | 2%=65.80 | 296.10 | 296.10 | 296.10 |
| C、 | 失业保险 | 3290 | 3290 | 3290 | 0.6%=19.74 | 0.4%=13.16 | 32.90 | 32.90 | 32.90 |
| D、 | 工伤保险 | 3290 | 3290 | 3290 | 0.6%=19.74 |  | 19.74 | 19.74 | 19.74 |
| E、 | 生育保险 | 3290 | 3290 | 3290 | 0.5%=16.45 |  | 16.45 | 16.45 | 16.45 |
| （2） | 工会经费 | 按工资成本总额的2%计提 |  |  | 46.95 | 43.45 | 39.84 |
| （3） | 教育经费 | 按工资成本总额的1.5%计提 |  |  | 35.22 | 32.59 | 29.88 |
| （4） | 残保金 | 按工资成本总额的1.5%计提 |  |  | 35.22 | 32.59 | 29.88 |
| （5） | 服装费 | 按全年春、夏、秋、冬四季服装费用总额2年折旧计算 |  |  | 50 | 50 | 50 |
| （6） | 培训费 | 按年培训费用690元/12月计算 |  |  | 57.5 | 57.5 | 57.5 |
| 6 | 最低总成本 | (4+5) |  |  | 3529.99 | 3345.95 | 3156.46 |
| 7 | 税金 | 工资成本总额、社保（40%）、以外的差额部分\*5%计算 | 6-{4+5（1）} |  | 11.24 | 10.81 | 10.36 |
| 8 | 最低总成本价格 | （6+7）计算 |  |  | 3541.14 | 3356.76 | 3166.82 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 单位最低总成本价格 | 最低总成本价除去个人应缴养老保险部分（254.4元） | 3286.74 | 3102.36 | 2912.42 |

附件2：

人力防范最低成本价格测算表编制说明

一、地区说明：根据政府有关文件划分。

二、价格测算说明：此价格为保安服务企业与客户签订的最低成本价格，不含企业风险管理费用（或毛利）。

1、人工直接最低成本（全年月平均收入）=成本中的（1）+（2）+（3）+（4）+（5）。

2、最低工资：按省政府《关于调整全省最低工资标准的通知》川府发（2015）32号文件执行。

3、带薪休假工资：按《劳动合同法》、《职工休假条例》规定：员工工作1年以上10年以下的，1年内可带薪休假5天。月工作时间为21.75天\*300%（每天8小时）计算。

4、法定假日加班工资：全年法定节假日11天。按照《劳动合同法》规定，法定节假日加班工资以300%计算。

5、双休日加班工资：保安工作的特殊性决定保安工作时间8小时制，3班倒。每月按最低2天计，按照《劳动合同法》规定，双休日加班工资以200%计算。

6、超时加班工资：具体与客户特别约定，由客户单独支付。

7、经济补偿金：按照《劳动合同法》第47条规定执行，全年月平均收入/12月计算。

8、福利：按照2015年1月29日，省总工会《关于贯彻全国总工会基层工会经费收支管理有关规定的通知》规定：员工福利（节假日、生日慰问等）年不超过1500元/12月计算。

9、工资成本总额合计=1+2+3。

10、最低成本费用=费用中的（1）+（2）+（3）+（4）+（5）+（6）。

11、社保费用：养老保险费用按最低40%计算。

12、工会经费：按工资总额\*2%计提。

13、教育经费：按工资总额\*1.5%计提。

14、残保金：按《残疾人就业保障征收使用管理办法》规定，按工资总额的1.5%计提。

15、服装费用：按春、夏、秋、冬服装成本价格1200元/2年/12月计算。

16、培训费：全年培训260课时，690元/年/12月计算（省保协培训费指导价格）。

17、税金：工资成本总额、社保（40%）、以外的差额部分\*5%计算。